ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DE BUNIA
Reçu le : 08/07/2024 15h 10
Par : Dieudonné
N° d'Enregistrement : 177
Signature :

OFFRE D'EMPLOI n°06 ALIMA/BUNIA/2024/07/08

ALIMA recrute pour son projet basé à BOGA :

UN (1) MÉDECIN SUPERVISEUR

PRÉSENTATION DE L'ORGANISATION

THE ALLIANCE FOR INTERNATIONAL MEDICAL ACTION est une ONG Internationale présente en RDC depuis 2011 et qui intervient dans les domaines de la santé, sa devise est de sauver des vies et soigner les populations les plus vulnérables, sans aucune discrimination identitaire, religieuse ou politique, à travers des actions basées sur la proximité, l'innovation et l'alliance d'organisations et d'individus.

Nous agissons avec humanisme, impartialité et dans le respect de l'éthique médicale universelle. Pour accéder aux patients, nous nous engageons à intervenir de façon neutre et indépendante.

ALIMA promeut et défend les principes des droits humains fondamentaux. ALIMA a une approche de tolérance zéro envers les personnes coupables d'actes de violences sexistes et sexuelles ainsi qu'envers l'inaction face à des faits de violence supposés ou avérés. La protection des personnes bénéficiant et impactées par notre intervention est notre priorité absolue dans tout ce que nous faisons. Toute personne collaborant avec ALIMA s'engage à :

- respecter la charte, le code de conduite, les politiques institutionnelles incluant la politique de protection contre les abus de pouvoir et les violences sexistes et sexuelles, la politique de prévention de la corruption et de la fraude ;
- signaler toute violation aux politiques, documents cadre et procédure à un.(e) supérieur.(e), à un.(e) référent.(e) ou à l'adresse alert@alima.ngo

LIEU D'AFFECTATION :

Le poste est basé à : **Boga, ZS Boga, Territoire d'Irumu, Province de l'Ituri, avec déplacements dans les aires de santé du projet**
Hébergement à Boga pris en charge par ALIMA si l'employé n'est pas résident à Boga

A pourvoir : **Juillet 24**
Contrat / durée : **CDD de 06 mois renouvelables** selon la disponibilité de financements.
Poste classé : **MAÎTRISE**
Publication de l'offre : **BUNIA**

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Le médecin superviseur a pour mission d'assurer le fonctionnement adéquat des structures sanitaires appuyées et de fournir des soins médicaux/SSR/santé mentale/protection/nutrition aux patients conformément aux protocoles et procédures universels de l'OMS et de la RDC afin d'améliorer l'état de santé de la population ciblée dans la Zone de santé de Boga.

LIENS FONCTIONNELS ET HIERARCHIQUES

Il/Elle rend compte au Médecin référent
Il/Elle supervise les superviseurs ALIMA basé à Boga
Il/Elle collabore et interagit avec : les superviseurs d'activités ALIMA, les personnels des structures soutenues par ALIMA, les responsables et leaders communautaires de la zone de santé appuyée.

MISSION ET ACTIVITES PRINCIPALES

I. Suivi des activités médicales, santé de la reproduction, santé mentale/protection et nutrition dans les structures de santé appuyées

- S'assure de la mise en place des activités telles que prévues selon les propositions de projets en respectant les règles et procédures ALIMA et celles des bailleurs de fonds
- Fait remonter toutes difficultés liées à cette mise en œuvre à son responsable hiérarchique et propose des solutions
- S'assure de la diffusion, de la connaissance et de l'application des protocoles médicaux en vigueur
- Appliquer ses connaissances et ses compétences médicales au diagnostic et à la prévention des maladies
- S'assurer du respect des critères d'admission dans les services appropriés dans les structures soutenues
- Veiller à une prise en charge rapide et adaptée des cas les plus urgents.
- Veiller à la bonne tenue des dossiers médicaux et au respect des protocoles de prise en charge
- Travailler en collaboration avec les médecins, infirmiers, APS, assistants pour assurer des soins de qualité
- Garantir la prise en charge des accidents à l'exposition du sang de son équipe et en informer le référent médical.
- Organiser des réunions médicales régulières et des réunions de revue de mortalité
- Faire des consultations et des examens en ambulatoire et/ou en hospitalisation dans les structures soutenues, et prescrire le traitement nécessaire en respectant les protocoles en vigueur et décider si le patient peut être transféré dans un autre service, en collaboration avec le reste de l'équipe et tenir la famille informée de l'évolution du patient.
- Informer le patient ou sa famille au sujet de la maladie et donner les explications nécessaires sur le traitement à suivre en s'assurant qu'elles ont été comprises.
- Vérifier et superviser la distribution rationnelle des médicaments et de l'équipement sous sa responsabilité et veiller à la qualité, à la désinfection et à la stérilisation du matériel médical.
- Identifier des nouveaux besoins, en termes de médicaments et d'installations médicales, conformément aux pathologies rencontrées au cours de la pratique.
- Superviser le bon fonctionnement et l'hygiène des structures soutenues, de l'équipement et du matériel.
- Assurer la formation continue de l'équipe pluridisciplinaire médicale et paramédicale de façon à optimiser la qualité des soins et des services disponibles

II. Préparation de la réponse aux urgences

- Faire le suivi des maladies à potentiel épidémique dans sa zone d'intervention
- Faire le suivi de la situation humanitaire (mouvements populations, épidémie, etc..) dans sa zone et partager les informations à la coordination projet

- En collaboration avec le Référent médical et la coordinatrice projet, mener les explorations et évaluations de la situation sanitaire dans sa zone
- Participer aux missions d'investigation et d'intervention en cas de détection des alertes dans les zones définies par le projet.
- Participer à la mise en place des stratégies d'interventions des urgences médicales dans la zone de santé de Boga.
- Collaborer avec les autres partenaires intervenants dans les zones pour standardiser les interventions et gérer au mieux les ressources,
- Analyser les activités médicales du projet et proposer des améliorations,
- Assurer la supervision des soins de santé primaires et secondaires (paquet minimum et complémentaire, santé de la reproduction, et soins aux victimes des viols) lors des interventions.

III. Gestion de pharmacie et du matériel

Pharmacie

- Définit les besoins en médicaments, fournitures et matériel médical pour les zones soutenues.
- Effectue les commandes en fonction des stocks et de la consommation.
- Veille à la réalisation régulière des inventaires dans les différents services de santé soutenu en lien avec les superviseurs d'activités
- Applique les procédures d'approvisionnement formalisées avec la pharmacie principale du projet
- Veille à une utilisation rationnelle des médicaments et des intrants au regard des protocoles de traitement.
- Veille au respect et à la maintenance du matériel médical (Oxymètre, Hémocue…)

Gestion du matériel non consommable et des équipements

- Définit les besoins en matériel et équipements en lien avec les infirmier superviseurs et le responsable logistique
- S'assure de la mise à disposition du matériel/équipements nécessaires à la bonne exécution des soins
- Veille à l'applique les procédures de maintenance et de renouvellement du matériel et équipements définis avec les infirmier superviseurs et le responsable logistique
- Veille à la réalisation d'un inventaire régulier des biens du service.

IV. Management et gestion des ressources humaines

Encadrement des équipes.

- Organise et supervise le travail des membres de son équipe.
- Fixe les objectifs aux personnes qui sont sous sa responsabilité
- Anime et organise les réunions régulières de son équipe.
- Organise la circulation de l'information au sein de son équipe
- Identifie les potentiels au sein du personnel de son activité

Bilans individuels.

- Réalise au moins une fois par an les bilans individuels des superviseurs dont il a la charge

Formation continue

- Définit les besoins en formation de son équipe en adéquation avec les objectifs du projet.
- Organise et participe à la formation des membres de son équipe par l'accompagnement dans le travail.

V. Santé staff

- En lien avec le médecin référent, Il appui au suivi de la santé staff et communique sur les questions relatives

- En collaboration avec le médecin référent du projet et la coordination médicale de la mission, organise les évacuations médicales dans la zone de santé de Boga
- En collaboration avec le médecin référent (veille et détection), s'assurer que tous les staffs en intervention sont à jour avec le calendrier vaccinal sur les maladies à potentiel épidémique de la zone

VI. Représentation et Rapportage

- Représente le programme ALIMA auprès des partenaires dans la zone d'intervention du projet en l'absence du médecin référent et/ou du Coordinatrice Projet.
- Supervise la collecte des données statistiques hebdomadaires.
- Analyse les données statistiques médicales et effectue la rédaction des sitreps hebdomadaires, mensuels et des rapports médicaux
- Assure le suivi des indicateurs du projet
- Assure le suivi des activités du projet

VII. RÈGLES À RESPECTER

- La confidentialité est une règle absolue pour ce poste, il est strictement interdit de divulguer des informations et tout manquement à cette règle sera considéré comme une faute grave et sanctionnée conformément aux dispositions du Règlement Intérieur ;
- Il/elle se doit de faire remonter à son supérieur hiérarchique toute difficulté importante que pourrait rencontrer un employé/ou un patient ;
- Il/elle doit traiter tout le monde de façon égale, sans favoritisme ou passe-droit accordé pour quelque raison que ce soit.

VIII. MISE EN OEUVRE DES MESURES DE PRÉVENTION CONTRE LES ABUS DE POUVOIR, LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

- Participe aux formations et séances de sensibilisation
- Applique les standards relatifs à la prévention des abus
- Assure que les membres de son équipe suivent les formations et les séances de sensibilisation et appliquent les standards relatifs à la prévention des abus
- Contribue à créer et maintenir un environnement épanouissant et protecteur

PROFIL RECHERCHE

Diplômes :

- Diplôme de doctorat d'Etat en médecine

Compétences et connaissances requises :

- Minimum deux ans d'expérience à un poste similaire dans la mise en oeuvre de projet en santé/nutrition/protection
- Une connaissance du contexte Ituri et de leurs différents aspects (géographique, historique, culturel, sociologique, linguistique) est souhaité
- Maîtrise orale et écrite du français et d'une/des langues régionales parlées en Ituri
- Fortes expérience en management, gestion et supervision du personnel ;
- Expérience souhaitée de travail au sein d'une ONG nationale ou internationale ;
- Excellentes capacités organisationnelles, de planification, d'anticipation ;
- Capacités à travailler en équipe et en autonomie ;
- Disponibilité, mobilité et flexibilité, apte à effectuer des déplacements sur terrain

- Sens de la confidentialité et maturité demandé
- Être prêt à travailler sous pression et dans un contexte instable sur le terrain et dans les conditions difficiles
- Très fortes compétences en communication interpersonnelles
- Bonnes connaissances en informatique (Word, Excel, Power Point) ;
- Expérience et intérêt prouvé autour des enjeux de renforcement des systèmes de santé
- Capacités diplomatiques et relationnelles pour s'insérer pleinement dans le dispositif de supervision.
- Capacité de présentation des activités du projet.
- Capacité d'écoute et d'empathie avec les personnes rencontrées.

Profil

- Expérience préalable avec ALIMA est un atout
- Expérience d'engagements communautaires dans un environnement d'insécurité.
- Compréhension des enjeux médicaux
- Sensible au regard anthropologique sur les communautés ciblées.

Langues

- Maîtrise du français indispensable
- La maîtrise d'une langue locale en Ituri est un atout

NB : Ce profil de poste pourra être modifié, en fonction de l'évolution du travail.

En plus des tâches citées ci-dessus, le superviseur promotion de la santé, santé mentale et protection peut être amené à effectuer d'autres tâches assignées par son superviseur selon les besoins de la mission.

Le travail d'ALIMA est caractérisé par une grande flexibilité ainsi que par une certaine mobilité, la discrétion et l'honnêteté.

L'employé s'engage à conserver la plus stricte confidentialité sur toutes les informations qu'il pourra recueillir dans le cadre de sa fonction.

COMPOSITION DU DOSSIER

- Lettre de motivation ;
- Curriculum Vitae détaillé ; y mentionner 3 personnes de références professionnelles avec leurs coordonnées de contact (e-mail, tél) ;
- Copies simples des diplômes et copies des certificats de travail ;
- Copie de l'extrait de naissance ;
- Casier judiciaire ou Certificat de bonne vie et mœurs datant de moins de 3 mois ;
- Copie de la Carte ONEM
- Copie du certificat d'aptitude physique
- Tout autre document susceptible de compléter le dossier (copie attestations de travail, lettre de recommandation etc.)

DÉPÔT DE CANDIDATURE

Les candidatures peuvent être déposées :

- Au bureau du Projet de Bunia du **08/07/2024 au 14/07/2024** (avec mention sur l'enveloppe : **CANDIDATURE AU POSTE DE MÉDECIN SUPERVISEUR**
- Ou par e-mail à notre adresse de recrutement : recrutement@rdc.alima.ngo (Avec comme objet du mail : **CANDIDATURE MÉDECIN SUPERVISEUR n°06 ALIMA/BUNIA/2024/07/08**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 14/07/2024 à 17h00'

Nous rappelons à tous les candidats que le processus de recrutement est équitable, transparent et gratuit. Aucun paiement n'est demandé à aucun stade du processus de recrutement.

Les candidatures féminines répondant aux critères sont fortement encouragées.

Seul(e)s les candidat(e)s retenus sur dossier seront contactés pour un test.

Les dossiers déposés ne seront pas restitués. Les candidat(e)s sont donc priés de ne pas déposer les originaux de leurs pièces.

Fait à Bunia le 08/07/2024

Pour ALIMA
Léa LEDRU
Coordinatrice projet ITURI
ALIMA - RDC